

# Wir wollen mehr – jetzt!



Februar 2015

## Tarifinfo 11 (SRH Reha GmbH)

### Rechenaufgaben

Die Arbeitgeberseite beteuert in ihrem aktuellen Anschreiben an die Beschäftigten der SRH Reha, uns im Januar im Vergleich zum Dezember 2014 ein verbessertes Angebot unterbreitet zu haben. Wir möchten an dieser Stelle die Verbesserung dieses Angebots zu dem davorliegenden verdeutlichen.

Nach dem Angebot vom Dezember sollten Beschäftigte der oberen Entgeltgruppen (E 13 -15 und E 9b – 10a) **ab dem 1.1.2015** 30 Euro mehr pro Monat erhalten, Beschäftigte der weiteren Entgeltgruppen 50 Euro. Die Laufzeit sollte zwei Jahre betragen (wir nennen dieses „Angebot 30/50“). Im Verlauf der Tarifrunde hat die Arbeitgeberseite uns im Januar 2015 dann folgendes „verbessertes“ Angebot vorgelegt: 60 Euro mehr **ab 1.7.2015** für die Beschäftigten in den oberen Gehaltsgruppen und 100 Euro mehr für die Beschäftigten den weiteren Gehaltsgruppen. Wir nennen dies mal „Angebot 60/100“.

Um die Angebote besser einschätzen zu können, haben wir sie anhand aufgerundeter Beträge hochgerechnet. Das Ergebnis:

Monatslohn brutto	Jahresverdienst	Angebot 30/50 ab 1.1. Jahresverdienst für 2015	Angebot 60/100 ab 1.7. Jahresverdienst für 2015	Differenz
1800 €	21.600 €	22.200 €	22.200 €	0 €
2200 €	26.400 €	27.000 €	27.000 €	0 €
2600 €	31.200 €	31.800 €	31.800 €	0 €
3400 €	40.800 €	41.400 €	41.400 €	0 €
4000 €	48.000 €	48.360 €	48.360 €	0 €

### Preisfrage: Wo liegt die Verbesserung???

**Hinweis für Blitzmerker:** Ja, wenn die Laufzeit 2 Jahre betragen würde, wäre 2016 das Angebot 60/100 besser. Die Differenz zwischen den Angeboten 30/50 und 60/100 - berechnet auf zwei Jahre – liegt bei den dargestellten Jahresverdiensten zwischen **360 und 600 Euro brutto!** In Prozent ausgedrückt läge die Steigerung bei einer Laufzeit von 2 Jahren zwischen 1 % und 3,7 %. Wir verhandeln aber nur für das Jahr 2015. Noch Fragen?

**Deshalb bleiben wir immer noch dabei:  
11 Jahre ohne Gehaltserhöhung sind genug – 300 Euro jetzt!**