

WIR
SIND
MEHR
WERT

INFO ZUR TARIFRUNDE

AUFHOLEN
SRH!



SRH-Tarifrunde 2019 am BBWN

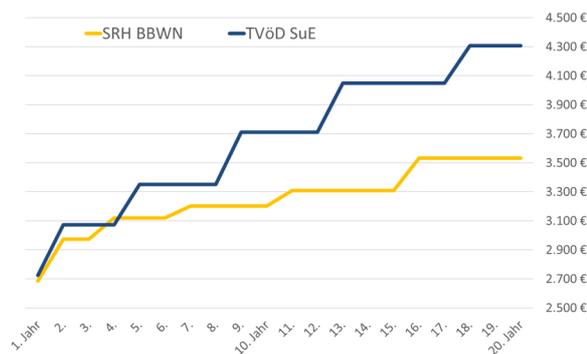
Update nach erstem Tarifgespräch

Das erste Gespräch mit der Arbeitgeberseite verlief im Großen und Ganzen unaufgeregt. Wir haben nochmals im Detail unsere Forderung dargestellt, diese lauten:

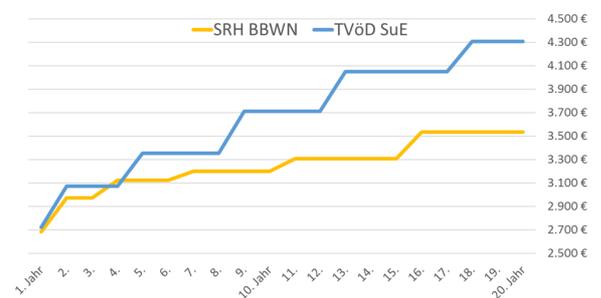
- 8 Prozent Tabellenerhöhung, mindestens aber 200 Euro.
- Erhöhung der Auszubildendenvergütungen um 150¹ Euro.
- Laufzeit des Tarifvertrages 1 Jahr.

Leider hat die Arbeitgeberseite uns noch nicht einmal eine Andeutung gemacht, wie eine Erhöhung aus Ihrer Sicht aussehen könnte!

Aus unserer Sicht ist eine deutliche Tarifierhöhung nicht nur wirtschaftlich tragfähig für den Betrieb, sondern auch das richtige Signal an die Beschäftigten, die hier seit Jahren hohe positive Gewinne erwirtschaften. Durch den letzten Tarifabschluss im **öffentlichen Dienst der Länder** hat sich der Abstand noch mehr vergrößert. Dort konnten die Kolleg*innen eine Erhöhung von 8% bei einer Laufzeit von 33 Monaten rausholen. Im **öffentlichen Dienst der Kommunen** haben die Gewerkschaften eine Erhöhung von 7,5% für 30 Monate erreicht. Diesen Abstand gilt es einzuholen, um das Lohngefälle zwischen SRH und öffentlichen Dienst nicht noch größer werden zu lassen. Denn eine Erzieherin verdient beim BBWN im Schnitt 13% bzw. 435€ weniger im Monat als bei der Kommune:



Bei den Sozialpädagogen beträgt der Abstand zur Kommune 11% bzw. 408€ im Monat:



**Mehr dazu auf der BETRIEBSVERSAMMLUNG
am 14.03.2019 um 13:30 Uhr!**

Inzwischen haben wir von der Arbeitgeberseite auch ihre Vorstellungen zu einer künftigen Eingruppierung erhalten. Neugierig, was die Tarifkommission dazu sagt? Dann komm auf die Betriebsversammlung!

Weitere Infos unter

www.verdi-srh.de und www.gew-bw.de

Nächste Verhandlungstermine:

2. April 2019

12. April 2019

30. April 2019

Impressum

Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft
Eppelheimer Str. 13
69115 Heidelberg
V.i.S.d.P. Marianne
Kugler-Wendt
Bearbeitung:
Christoph Miemietz

¹ hier war uns im ersten Flugblatt ein Fehler untergekommen, wir bitten dies zu entschuldigen

